PROCESO
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
NOMBRE DEL FORMATO
Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Información general							
Regional:	**Valle del Cauca**						
Centro de formación:	**Centro de la construcción**			**Nivel formativo:**	**Tecnólogo**		
Programa de formación:	**Tecnólogo Gestión de seguridad y salud en el trabajo**				**No. Grupo:**	**2926096**	
Modalidad de formación:	**Presencial**	**X**	**Virtual**		**A Distancia**		
Estrategia formativa:				**Fecha fin de la etapa lectiva:**	**19/12/2025**		

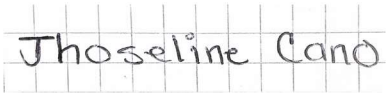
Datos del aprendiz	**Nombre completo:**	Jhoseline Liceth Cano Ospina
	Tipo de documento:	Cédula de ciudadanía
	N° de identificación:	1109185312
	Contacto telefónico:	3215172645
	Dirección:	Carrera 50B Sur Calle 22-60
	Correo electrónico personal:	lcthcn@gmail.com
	Correo electrónico institucional:	jhoseline_cano@soy.sena.edu.co
	Alternativa de etapa productiva registrada:	Contrato de Aprendizaje
	Fecha de Registro en Sofia Plus:	
Datos del instructor de seguimiento:	**Nombre:**	Lorena López Chacón
	Contacto telefónico:	300 1961235
	Correo electrónico institucional:	llchacon@sena.edu.co
Datos del ente co-formador *(jefe Inmediato o tutor* y empresa u organización)* ** Tutor: resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018.*	**Nombre empresa o entidad co-formadora:**	Quesos La Florida SAS
	Dirección:	Carrera 9 Norte # 52N-130, Bodega 8 Conjunto Industrial La Flora
	Nit:	805025961
	Correo electrónico:	gestionhumana@quesoslaflorida.com
	Nombre del jefe inmediato/ co-formador del aprendiz/tutor:	Jenniffer Zea
	Cargo:	Directora de Recursos Humanos
	Contacto telefónico:	322 2787104
	Nombre otro contacto:	
	Teléfono institucional (fijo/móvil):	
Persona en situación de discapacidad *(Si aplica)*	**Nombre de la persona que asiste al aprendiz:**	N/A
	Tipo de asistencia *(lenguaje de señas, apoyo visual, u otros)***:**	N/A
	Contacto telefónico:	N/A

Con el diligenciamiento de este formato autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad GOR-POL-006. Entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

Momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva (*Se realiza por una única vez)*					
Fecha inicio etapa productiva:	15/01/2026	**Fecha fin de etapa productiva:**	14/07/2025	**Fecha de afiliación a la ARL:**	15/01/2026
Número de póliza ARL:	14176101	**Horario**:	Diurno – Lunes a Viernes de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.		
Enlace de grabación del momento 1:					

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz	
Competencias a desarrollar *(Competencias del programa relacionadas)*	Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente Ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubierta y no cubierta por el ser, en relación con las necesidades identificadas Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente Ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con Modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.
Resultados de aprendizaje	Determinar las condiciones de salud de la población trabajadora en un ambiente ocupacional específico de acuerdo con metodologías establecidas. Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo con la actividad económica, utilizando herramientas Definir programa de inducción, capacitación y entrenamiento de acuerdo con políticas de la organización Realizar evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo según priorización. Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados. Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa. Determinar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con la normatividad vigente y los lineamientos del SNPAD. Identificar medidas de intervención frente a la amenaza y la vulnerabilidad conforme con las políticas de la organización. Desarrollar prácticas y simulacros para la puesta en marcha del plan de emergencias y contingencias de acuerdo con las condiciones definidas por la organización.
Actividades a desarrollar *(Durante los meses de Etapa Productiva)*	Apoyo en inspecciones de seguridad Apoyo en actualización en matriz de peligros Apoyo en actualización de matriz legal Apoyo en investigación de accidentes leves Apoyo en elaboración de perfil sociodemográfico Apoyo en realización de capacitaciones e inducciones Realización de pausas activas Elaboración de aros y estándares Apoyo en el diligenciamiento de la evaluación inicial Apoyo en gestión documental Apoyo a inspecciones de extintores Apoyo a inspecciones en diferentes áreas de la empresa

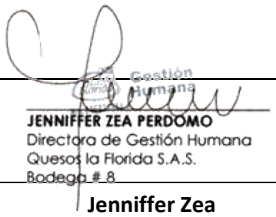
Evidencias de aprendizaje *(Que generará el Aprendiz de acuerdo con cada Actividad)*	*Formatos diligenciados con código* *listas de asistencias* *Registros fotográficos* *DRIVE del SG-SST.* *AZ de SG-SST*
Observaciones adicionales *(En caso de ser necesarias)*	



Jhoseline Liceth Cano Ospina
Firma del aprendiz



Lorena López Chacón
Firma del instructor de seguimiento



Jenniffer Zea
Firma del ente co-formador

Ciudad Cali y fecha de diligenciamiento: 12/03/2026 de forma presencial __X_ o virtual